

บทคัดย่อ

ชื่อวิทยานิพนธ์	ความคิดเห็นของพนักงานต่อการบริหารงานตามหลัก ของบริษัท แห่งหนึ่งในจังหวัดชลบุรี
ชื่อผู้เขียน	นางสาวกนกวรรณ โชติช่วง
ชื่อปริญญา	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการสิ่งแวดล้อม)
ปีการศึกษา	2563

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นของพนักงานต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมของบริษัท แห่งหนึ่งในจังหวัดชลบุรี 2) เพื่อศึกษาความแตกต่างของความคิดเห็นของพนักงานต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมของของบริษัท แห่งหนึ่งในจังหวัดชลบุรีจำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่ง และประสบการณ์ทำงาน และ 3) เพื่อเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมให้ดีขึ้นและยั่งยืน โดยศึกษาสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลรวมถึงแนวคิดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. 2542 และกระทรวงอุตสาหกรรมมาสร้างกรอบแนวคิด โดยมีตัวแปรอิสระคือ คุณลักษณะส่วนบุคคลได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่ง และ อายุงาน มีตัวแปรตามคือ หลักธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม การศึกษาเป็นการวิจัยเชิงปริมาณ โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือเก็บรวบรวมข้อมูล ทำการสุ่มตัวอย่างแบบชั้นภูมิ มีกลุ่มตัวอย่างคือพนักงานที่เป็นผู้บริหารจำนวน 34 คน และพนักงานจำนวน 171 คน การวิเคราะห์ข้อมูลใช้สถิติเชิงพรรณนา t-test และการวิเคราะห์ความแปรปรวน(One - Way ANOVA)

ผลการศึกษาพบว่า หลักการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของประชาชน มีค่าเฉลี่ยสูงสุดที่ 3.41 หรือในระดับดีมาก รองลงมาได้แก่ หลักความรับผิดชอบต่อสังคมค่าเฉลี่ยที่ 3.26 หรือในระดับดีมากเมื่อวิเคราะห์หาความแตกต่างของความคิดเห็นของพนักงานต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม พบว่า เพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่ง และอายุงานมีความคิดเห็นของพนักงานต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมไม่แตกต่างกัน ที่ระดับความเชื่อมั่นที่ 95 เปอร์เซ็นต์

คำสำคัญ: ธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม การบริหารงานด้านสิ่งแวดล้อม

ABSTRACT

Title of Independent Study **The Employees' Opinions towards the management of Environmental Governments Principles at the Company in Chonburi Province**

Author **Miss KANOKWAN CHOTCHUANG**

Degree **Master of Science (Environmental Management)**

Year **2020**

This research aimed to 1) To study the opinions of employees towards the management according to the principles of Environmental governments at a company in Chonburi Province 2) to study the differences of the employees's opinions towards the management according to Environmental governance at the company in Chonburi Province, classified by gender, age, education level, position, and work experience. and 3) to give recommendation on how to improve the management used environmental governance according to for better and sustainability. This study uses the concept of the Prime Minister's Office on criteria and methods for good governance and social affairs (1999) and the Ministry of Industry to create a conceptual framework. Independent variables: as follow Personal attributes including gender, age, education level, position, and work experience. Dependent variable was environmental governance. This study was a quantitative research by using questionnaires as a data collection tool and stratified random sampling. The sample group were 34 management employees and 171 general employees. The data were analyzed using descriptive statistics, t-test and analysis of variance (One-Way ANOVA).

The results of the research were as follows: Information access of the people was the highest average of 3.41, which was in very good level. and by social responsibility average of 3.26, which was very good level. From differences of opinions analysis, it was found that gender, age, education level, position and working age had opinions of employees towards management according to the principles of Environmental governments were no different at confidence 95 percent.

Keywords: Environmental governance, Environmental management